

Magna

Mitarbeiter-Charta

Magna verpflichtet sich zu einer Unternehmensphilosophie, die auf Fairness und Verantwortungsbewusstsein gegenüber den Mitarbeitern beruht. Diese Unternehmensphilosophie ist Bestandteil der Magna Fair Enterprise Kultur, in der Mitarbeiter und Management gemeinsam für den Erfolg des Unternehmens verantwortlich sind.

Sie beinhaltet folgende Grundsätze:

- **Sicherung des Arbeitsplatzes**

Ein besseres Produkt kostengünstiger herzustellen ist der erfolgreichste Weg, den Arbeitsplatz zu erhalten. Magna verpflichtet sich, mit Ihnen gemeinsam daran zu arbeiten, Ihren Arbeitsplatz zu sichern.

Zu Ihrer Unterstützung bietet Magna Ihnen folgende Programme an:

- Beratung zu Ihrer weiteren beruflichen Entwicklung
- Berufliche Aus-, Fort- und Weiterbildung (Personalentwicklung)
- Hilfe bei der Kontaktaufnahme zu anderen externen Unterstützungseinrichtungen.

- **Sicherheit am Arbeitsplatz**

Für Magna ist Sicherheit am Arbeitsplatz ein besonderes Anliegen. Magna ist daher bestrebt, Ihnen ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten.

- **Fairness**

Magna bietet Chancengleichheit auf der Grundlage der Qualifikation und der Leistung des Einzelnen, frei von Diskriminierung und Bevorzugung.

- **Marktgerechte Löhne, Gehälter und Zusatzleistungen**

Magna stellt Ihnen Informationen zur Verfügung, die es Ihnen ermöglichen sollen, Ihre Gesamtvergütung, Löhne und Gehälter inklusive Zusatzleistungen, mit derjenigen der Beschäftigten in Konkurrenzunternehmen zu vergleichen, genauso wie mit anderen Betrieben der näheren Umgebung. Wird Ihre Gesamtvergütung nicht als marktgerecht befunden, so soll sie angepasst werden.

- **Am Unternehmen beteiligte Mitarbeiter**

Magna ist der Meinung, dass jeder Mitarbeiter am wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens beteiligt sein sollte.

- **Kommunikation und Information**

Durch regelmäßige monatliche Treffen zwischen Management und Beschäftigten und durch Veröffentlichungen wird Magna Sie mit Informationen über Ihre Firma und die Entwicklung in der Automobilindustrie auf dem Laufenden halten.

- **Die Hotline**

Haben Sie ein Problem? Meinen Sie, dass die oben genannten Prinzipien nicht eingehalten worden sind? Rufen Sie die Hotline an oder benutzen Sie die adressierten Hotline-Briefumschläge. Eine Namensnennung ist nicht erforderlich. Sollten Sie es doch tun, ist absolute Vertraulichkeit garantiert. Hotline-Betreuer werden Ihren Anruf entgegennehmen. Die Hotline ist verpflichtet allen Belangen und Beschwerden nachzugehen und Magnas globale Human Resources Abteilung über das Ergebnis zu informieren.

Ihre Hotline-Nummer ist: 00800 26 31 69 10

- **Employee Relations Advisory Board**

Der Employee Relations Advisory Board ist eine Gruppe von Personen, die hohes Ansehen und Glaubwürdigkeit betreffend humanitärer und sozialer Themen hat. Dieser Board berät das Unternehmen und überwacht und gewährleistet, dass Magna innerhalb der Prinzipien der Magna Mitarbeiter-Charta und der Magna Unternehmensverfassung agiert.

